



## Munkáltatói hozzájárulás megadásáról szóló szerződés

Amely létrejött egyrészről a \_\_\_\_\_  
székhely: \_\_\_\_\_  
levelezési cím: \_\_\_\_\_  
bankszámlaszám: \_\_\_\_\_  
fő tevékenység: \_\_\_\_\_  
adószám: \_\_\_\_\_  
cégjegyzékszám: \_\_\_\_\_  
képviseli: \_\_\_\_\_  
mint munkáltató (a továbbiakban: **Munkáltató**), másrészről az

### **AXA Önkéntes Egészségpénztár**

székhely: 1138 Budapest, Váci út 135–139.  
bankszámlaszám: 10918001-00000005-06060007  
adószám: 18177734-1-42  
bírószági nyilvántartásba vétel száma: 240. (11. Pk. 60820/2002)  
PSZÁF tevékenységi engedély száma: 2002. november 25. (E381)  
képviseli: dr. Váradi Péter IT elnök  
tagszervező kódja (ha van): \_\_\_\_\_  
mint önkéntes egészségpénztár, (a továbbiakban: **Egészségpénztár**)

Együttesen: **Felek** között az alulírott helyen és időpontban az alábbi feltételek szerint:

### **I. Bevezető rendelkezések:**

1. Az AXA Önkéntes Egészségpénztár az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény (a továbbiakban Öpt.) hatálya alá tartozó egészségpénztár, amely a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező Fővárosi Bíróság által 240/2002 szám alatt történő nyilvántartásba vétellel – a 2002. augusztus 29-i alakuló közgyűlés napjára visszaható hatállyal – jött létre.
2. Az Öpt. 12. §. (1) bekezdése szerint munkáltatói tag – Munkáltató - az a természetes vagy jogi személy, avagy jogi személyiséggel nem rendelkező gazdasági társaság, aki az Egészségpénztárral kötött szerződés alapján munkavállalójának tagdíj-fizetési kötelezettségét egészben, vagy részben átvállalja (munkáltatói hozzájárulás).

## II. A szerződés tárgya,

---

1. Munkáltató a jelen szerződés aláírásával kötelezettséget vállal, hogy a munkavállalójának tagdíjfizetési kötelezettségét egészben, vagy részben átvállalja (munkáltatói hozzájárulás).
2. A Munkáltató munkáltatói hozzájárulás jogcímén, tagdíjtvállalás formájában, – a jelen szerződés keretei között – támogatja az Egészségpénztárba a jelen szerződés Felek általi aláírásának napjáig belépett, és az azt követően belépő munkavállalóit. A munkáltatói hozzájárulási kötelezettséget vállaló Munkáltató a munkáltatói hozzájárulásból egyetlen olyan munkavállalóját sem zárhatja ki, aki nála legalább hat hónapja munkaviszonyban áll.
3. A Munkáltató jelen szerződésben vállalt fizetési kötelezettsége az Öpt. 2. § (3) b. pontja szerint egyoldalú kötelezettségvállalásnak minősül. Így a Munkáltató tudomásul veszi, hogy sem az Egészségpénztárral, sem a munkáltatói hozzájárulásban részesített pénztártaggal, mint alkalmazottjával szemben a jelen szerződés alapján történő juttatások ellenében, vagy ezzel összefüggésben nem jogosult anyagi követelést támasztani, továbbá a jelen szerződésben, vagy ezzel összefüggésben általa kifizetett összegeket visszakövetelni.
4. A Munkáltató kötelezettségvállalásának részletes feltételeit a Felek az alábbiakban határozzák meg.

## III. A munkáltatói hozzájárulás:

---

1. Az Egészségpénztár Alapszabályában megállapított, valamennyi tagra érvényes egységes tagdíj összege 2 000 Ft/hó, az egységes tagdíjat kizárólag az Egészségpénztár közgyűlése jogosult az Alapszabály módosításával megváltoztatni;
2. A munkáltatói hozzájárulás havi mértéke a munkáltatónál mindenkor érvényes juttatási rendszer (Cafeteria) által szabályozott kereten belül a munkavállaló tag által meghatározott összeg, maximálisan \_\_\_\_\_ Ft. Amennyiben a tagdíjtvállalás összege az Egészségpénztár egységes (minimális) tagdíját nem éri el, az érintett munkavállalók nettó bérükből kötelesek a minimális tagdíj összegére történő kiegészítésre, amelyről a Munkáltató a belépő pénztártag munkavállalót az Alapszabály átadásával egyidejűleg tájékoztatni köteles.
3. Amennyiben az Alapszabály módosításával az Egészségpénztár közgyűlése az egységes tagdíj mértékét a III./1.) pontban írt összegnél magasabb összegben határozná meg, a tagdíjtvállalás összegét a Munkáltató köteles – a módosítás tényéről a Munkáltató megfelelő időben történő, pontos tájékoztatása esetén – a jelen szerződés módosítása nélkül, automatikusan felelmei.
4. A Munkáltató a tagdíjtvállalás összegét havonta, a tárgyhót követő hó 15-ig napjáig az Egészségpénztár pénzforgalmi számlájára utalja át.
5. A Munkáltató a tagdíjfizetési kötelezettségét egész hónap figyelembe vételével vállalja, a tárgyhónapot követő hóban történő utalással. A munkaviszony megszűnése esetén munkáltatói hozzájárulást utolsó esetben az utolsó munkában töltött nap hónapjára fizeti meg a Munkáltató.
6. A munkáltatói hozzájárulás a pénztártag számlájára szóló befizetesként kerül jóváírásra és a többi befizetéssel azonos módon használható fel.
7. A munkavállaló pénztártag a munkáltatói hozzájárulásnál magasabb összegű tagdíjat is vállalhat. Ebben az esetben a Munkáltató által biztosított hozzájáruláson felüli rész megfizetéséért a pénztártag felelős.
8. A munkavállaló pénztártag az egységes tagdíjon felül a jelen szerződés III. Fejezet 1.) pontjában kikötött mértéket meghaladó tagdíjfizetési kötelezettségének csak az Egészségpénztár Alapszabályában meghatározott fizetési módokon tehet eleget.
9. A Munkáltató – a tagok erre vonatkozó, külön írásbeli felhatalmazása alapján – vállalja, hogy az általa átvállalt tagdíjrészt meghaladó befizetés összegét levonja munkavállaló személyi alapbéréből, és a jogcím feltüntetésével az Egészségpénztár pénzforgalmi számlájára átutalja azt.
10. A Munkáltató egyénenként kizárólag azzal a feltétellel szüntetheti meg az átvállalt tagdíj fizetésének a teljesítését, ha azt a pénztártag írásban kéri; egyébként maga a Munkáltató csak valamennyi pénztártag alkalmazottjára nézve egységesen szüntetheti meg a munkáltatói támogatást – kivéve, ha a pénztártag nyugállományba került. A Munkáltató egységesen szüntetheti a munkáltatói hozzájárulás fizetését azon időszakokra, amikor a tag munkaviszonya szünetel. Ennek feltételeit a Munkáltató valamennyi pénztártag munkavállalójára nézve azonos módon, a Kollektív Szerződésében, ennek hiányában egyéb más, belső szabályzatban határozza meg.
11. Szerződő Felek megállapodnak abban, hogy nem jogosult a munkáltatói hozzájárulásra az a munkavállaló, akinek a tagsági jogviszonya bármely okból megszűnt a megszűnést követően, valamint az a pénztártag, aki nem áll munkaviszonyban a Munkáltatóval.

#### **IV. A hozzájárulás fizetésének szüneteltetése**

---

1. Amennyiben a pénztárg azt a Munkáltatótól írásban kéri, a Munkáltató a kérelmező pénztárg javára vállalt munkáltatói hozzájárulás teljes összegének, vagy egy részének teljesítését szüneteltetheti, vagy megszüntetheti. Egyebekben a Munkáltató a munkáltatói hozzájárulás teljesítését kizárólag valamennyi pénztárg alkalmazottjára kiterjedően szüneteltetheti, vagy szüntetheti meg.
2. Az előző bekezdésben foglaltaktól eltérően a Munkáltató szüneteltetheti a munkáltatói hozzájárulás fizetését azon időszakokra, amikor a pénztárg munkaviszonya szünetel, illetve munkabér a részére nem jár. Ennek feltételeit a Munkáltatónak valamennyi pénztárg munkavállalójára nézve azonos módon kell meghatároznia.

#### **V. A szerződés hatálya, a szerződés módosítására, megszüntetésére vonatkozó rendelkezések:**

---

1. A jelen szerződés annak Felek általi aláírása napján lép hatályba, és határozatlan időre szól. A szerződés egyoldalúan, indoklás nélkül, a másik félhez intézett írásbeli, címzett jognyilatkozattal, 15 napos felmondási idővel szüntethető meg.

#### **VI. Vegyes és záró rendelkezések:**

---

1. A Munkáltató vállalja, hogy az Egészségpénztár gazdálkodásának nyilvántartását végző szolgáltatóval egyeztetett formában és adattartalommal, havonta a munkavállalók Egészségpénztárral kapcsolatos törzs- és pénzforgalmi-adatait a gazdálkodást nyilvántartó szolgáltatóhoz havonta eljuttatja, legkésőbb a tárgyhót követő hó 15. napjáig. Az Egészségpénztár a szolgáltató személyében beálló változásról naprakész tájékoztatást ad a Munkáltatónak.
2. A Munkáltató tanácskozási joggal részt vehet az Egészségpénztár közgyűlésein, továbbá – ha az általa megfizetett munkáltatói hozzájárulás eléri, vagy meghaladja az Egészségpénztár tagdíjbevételeinek 50%-át (erről az Egészségpénztár köteles haladéktalanul írásban értesíteni a Munkáltatót) – jogosult az Ellenőrző Bizottságba egy, szavazati joggal rendelkező képviselőt delegálni.
3. Az Egészségpénztár kijelenti, hogy – mint az Öpt. hatálya alá tartozó és a jelen szerződés I. Fejezet 1. pontjának első bekezdésében írt feltételekkel létrejött független jogi személy – önálló felelősséggel bír, tevékenységéért vagy gazdálkodásáért a munkáltatói tag semmiféle jogcímen nem vonható felelősségre. Abban az esetben azonban, ha – az előző pontban írt feltételek beálltával – a Munkáltató az Egészségpénztár Ellenőrző Bizottságába szavazati joggal rendelkező képviselőt delegál, az Ellenőrző Bizottság tagjaira vonatkozó általános felelősségi szabályok érvényesülését nem lehet kizárni a Munkáltató képviselőjére vonatkozóan.
4. Az Egészségpénztár kijelenti, hogy a befizetett tagdíjak – ezen belül a munkáltatói támogatás összege – mindenkor az Egészségpénztár közgyűlése által elfogadott arányban kerülnek felosztásra a tartalékok között, amelyek közül a fedezeti tartalék felhasználására vonatkozóan az alapszabály VIII. Fejezete (Az Egészségpénztár gazdálkodása) pontjaiban foglalt kikötések betartásával köteles eljárni.
5. A pénztárg csak az Egészségpénztárral jogviszonyban álló szolgáltatók teljesítésének ellenértékét érvényesítheti az Egészségpénztárral szemben; a szolgáltatókkal az Egészségpénztár köti meg a szerződést.
6. Az Egészségpénztár Alapszabálynak a szolgáltatások fedezetére vonatkozó, – előzőekben hivatkozott – rendelkezéseinek a módosítása feljogosítja a Munkáltatót a munkáltatói támogatási szerződés közös megegyezéssel való módosításának kezdeményezésére, vagy a szerződés megszüntetésére.
7. Szerződő Felek az előző pontban foglalt kikötéstől függetlenül is megállapodnak abban, hogy a szerződéskötéskor fennálló körülmények változása – így különösen az Egészségpénztár Alapszabályának módosítása – esetén, a változás hatálybalépését követő 30 napon belül a módosítás szükségességének szempontjából a jelen szerződést minden esetben felülvizsgálják.
8. Az Egészségpénztár vállalja, hogy minden erőfeszítést megtesz annak érdekében, hogy a Munkáltató munkavállalói által igénybevetett szolgáltatókkal szerződést kössön. A Munkáltatónak jogában áll a munkavállalói visszajelzések gyűjtése, és ha a számlák vissza nem térítéséből, illetőleg szerződések meg nem kötéséből adódó panaszok számát elfogadhatatlannak ítéli, egyeztetés után jelen szerződést felmondani.
9. Az Egészségpénztár a szerződés aláírásával egyidejűleg tájékoztatást ad az igénybe vehető szolgáltatásokról, vásárolható termékekről, az igénybe vehető helyekről és az igénybe vétel módjáról.
10. Az Egészségpénztár működési költségeit mindenkor a közgyűlés által elfogadott Alapszabály tartalmazza; a szerződés aláírásának napján 7,9% működési és 0,1% likviditási költség, tehát az egyes befizetéseket összesen 8% levonás terheli.
11. A 2005. január 14-ét követően belépett tagok tekintetében az Egészségpénztár az első kéthavi alaptagdíjnak megfelelő összeget (2 000 + 2 000 Ft) a belépéskori működési költségek finanszírozására teljes egészében a működési alapba helyezi.
12. A Munkáltató kijelenti, hogy a szerződés teljesítéséhez szükséges, vonatkozó dokumentumokat (Alapszabály és I-II. sz. Függelék, PSZÁF-engedély) megismerte, az Egészségpénztár hatályos Alapszabályának rendelkezéseit magára nézve

kötelezőnek ismeri el.

13. A jelen szerződésben nem rendezett kérdésekre az Öpt., az 1959. évi IV. tv. a Polgári Törvénykönyvről, az egyéb vonatkozó, hatályos magyar jogszabályok, valamint az Egészségpénztár Alapszabálya, és egyéb belső szabályai irányadóak. A Felek a szerződés teljesítése során törekednek az esetlegesen felmerülő vitás kérdések tárgyalásos úton történő rendezésére. Ennek eredménytelensége esetén kikötik hatáskörtől függően a Pesti Központi Kerületi Bíróság, vagy a Fővárosi Bíróság kizárólagos illetékességét.
14. A Felek a jelen szerződést elolvasták, megértették, és azt, mint akaratukkal mindenben egyezőt, jóváhagyólag cégszerűen aláírták.

Kelt: \_\_\_\_\_ év \_\_\_\_\_ hó \_\_\_\_\_ nap \_\_\_\_\_

Mellékletek: - Munkáltató cégbírósági bejegyzésének másolata  
- Egészségpénztár Alapszabálya

---

AXA Önkéntes Egészségpénztár

Szerződő Munkáltató